



ATA 2

PROCESSO RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR REGIME GERAL

PARA CUIDADOS DE SAÚDE PRIMÁRIOS E GESTÃO DA QUALIDADE

Aos vinte dias do mês março de 2025, pelas 14h00, reuniu o júri do processo de bolsa de reserva de recrutamento para técnico superior para a área de Cuidados Saúde Primários e Gestão da Qualidade, Dr. Rogério Dinis, Administrador Hospitalar, Dr^a Sandra Olim, Administradora Hospitalar e Dr^a Paula Monteiro, Diretora de Serviço, na sala de reuniões do Serviço de Recursos Humanos, para proceder á avaliação curricular dos candidatos identificados na lista em anexo.

Analisadas as candidaturas o júri decidiu aplicar a grelha de avaliação curricular aos candidatos que preenchem os requisitos definidos na ata n.º 1. Os restantes candidatos ficam excluídos.

Assim, o júri aplicou a grelha de avaliação curricular, anexa à presente ata, aos candidatos infra identificados:

- Ana Rendeiro
- Daniela Torres
- João Santos
- Mara Silvério

Na sequência da avaliação passou à fase de entrevista a candidata Daniela Torres.

Por fim, o júri deliberou remeter a presente ata para o Serviço de Recursos Humanos para agendar entrevista para a terceira semana de abril de 2025.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida será assinada pelo júri.

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CSP E QUAL

MATRIZ DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome: Daniela Torres

CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO		
Avaliação Curricular (AC)		
Experiência profissional	Pontos	Class
Sem tempo de exercício profissional	0	
Exercício profissional fora da área da saúde	2	5
Exercício profissional na área da saúde	5	
Experiência profissional nas áreas a que se candidata	Pontos	Class
S/ experiência em nenhuma das áreas	0	
Experiência profissional na área da qualidade	5	5
Experiência profissional em CSP	5	
Formação académica	Pontos	Class
Licenciatura outra área não gestão	1	1
Licenciatura em gestão ou equivalente	2	
pós graduação em áreas relacionadas com qualidade e/ ou CSP (acrescenta 1 valor)	1	3
Pós graduação em Gestão ou administração (acresce 3 valores)	3	
Classificação Avaliação Curricular		14,00

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CSP E QUAL

MATRIZ DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome: João Santos

CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO		
Avaliação Curricular (AC)		
Experiência profissional	Pontos	Class
Sem tempo de exercício profissional	0	
Exercício profissional fora da área da saúde	2	5
Exercício profissional na área da saúde	5	
Experiência profissional nas áreas a que se candidata	Pontos	Class
S/ experiência em nenhuma das áreas	0	
Experiência profissional na área da qualidade	5	5
Experiência profissional em CSP	5	
Formação académica	Pontos	Class
Licenciatura outra área não gestão	1	1
Licenciatura em gestão ou equivalente	2	
pós graduação em áreas relacionadas com qualidade e/ ou CSP (acrescenta 1 valor)	1	1
Pós graduação em Gestão ou administração (acresce 3 valores)	3	
Classificação Avaliação Curricular		12,00

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CSP E QUAL

MATRIZ DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome: Mara Silvério

CRITÉRIOS DE SÉRIÇÃO		
Avaliação Curricular (AC)		
Experiência profissional	Pontos	Class
Sem tempo de exercício profissional	0	
Exercício profissional fora da área da saúde	2	5
Exercício profissional na área da saúde	5	
Experiência profissional nas áreas a que se candidata	Pontos	Class
S/ experiência em nenhuma das áreas	0	
Experiência profissional na área da qualidade	5	5
Experiência profissional em CSP	5	
Formação académica	Pontos	Class
Licenciatura outra área não gestão	1	2
Licenciatura em gestão ou equivalente	2	
pós graduação em áreas relacionadas com qualidade e/ ou CSP (acrescenta 1 valor)	1	
Pós graduação em Gestão ou administração (acresce 3 valores)	3	
Classificação Avaliação Curricular		12,00

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CSP E QUAL

MATRIZ DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome: Ana Rendeiro

CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO		
Avaliação Curricular (AC)		
Experiência profissional	Pontos	Class
Sem tempo de exercício profissional	0	
Exercício profissional fora da área da saúde	2	5
Exercício profissional na área da saúde	5	
Experiência profissional nas áreas a que se candidata	Pontos	Class
S/ experiência em nenhuma das áreas	0	
Experiência profissional na área da qualidade	5	5
Experiência profissional em CSP	5	
Formação académica	Pontos	Class
Licenciatura outra área não gestão	1	2
Licenciatura em gestão ou equivalente	2	
pós graduação em áreas relacionadas com qualidade e/ ou CSP (acrescenta 1 valor)	1	
Pós graduação em Gestão ou administração (acresce 3 valores)	3	
Classificação Avaliação Curricular	12,00	

Candidaturas para bolsa de reservas de recrutamento de técnico

Cuidados de Saúde Primários e Gestão da Qualidade

	NOME
1	Aimée Fernandes da Costa Aguiar
2	Alexandra Maria Antunes Cunha
3	Ana Claudia Lopes Nunes
4	Ana Cristina de Castro Rosa Rendeiro
5	Ana Cristina Leitão Correia Gonçalves
6	Ana Luisa da Silva Branquinho
7	Ana Rita Catita Chaves
8	Crisaida Coromoto Lopez Escalona
9	Daniela Maria Barata Rosa Torres
10	Duarte Sérgio dos Santos Melo Correia
11	Gonçalo Filipe Dias de Correia Fernandes
12	Iris Soraia Sampaio Martins
13	João Luis Didelet Santos
14	Maria Augusta Fernandes Miranda
15	Maria João Ribeiro Mena Antunes Verissimo
16	Marisa Alexandra Estreia Varela
17	Olivier Yves Guerreiro de Brito
18	Pedro Alexandre Lopes Pinheiro de Carvalho
19	Sara Cicera Ferreira da Silva
20	Sónia Crsitina Gomes Ferraz Massacote
21	Soraia Alexandra Cristovão Martins
22	Susana Maria da Silva Dias Simões
23	Vanessa Raquel Felicidade Pereira
24	Vania Carina Peres Dias Orvalho
25	Vera Maria Barras Pinto